



ΛΑΪΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΒΟΛΟΥ

www.facebook.com/las.volou



3
v- Πρόεδρο Δ.Σ.
- Πρωτοδικά
- Γεν. Διευθ.
- Γεν. Γραμματέα
- Δήμαρχο
25-8-2025
F

ΘΕΜΑ για την ειδική συνεδρίαση λογοδοσίας της Δημοτικής Αρχής Βόλου

Βόλος, 22/8/2025

«Για εκμεταλλευτικές εργασιακές σχέσεις των σχολικών καθαριστριών»

Συνεχίζονται για ακόμη μια χρονιά από τη δημοτική αρχή Βόλου οι απαράδεκτες εκμεταλλευτικές εργασιακές σχέσεις των σχολικών καθαριστριών με το σύστημα των «ανθρωπωρών». Η δημοτική αρχή Βόλου αποδεικνύεται «βασιλικότερη του βασιλέως», γιατί αξιοποιώντας αυτή τη επαίσχυντη μορφή ευέλικτης εργασιακής απασχόλησης, που νομοθέτησε η ΝΔ, με τις συμβάσεις που υπέγραψε, επιδεινώνει τις συνθήκες εργασίας για τις σχολικές καθαρίστριες.

Πιο συγκεκριμένα, με την αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./72/8332/1-7-2025 απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών και Εσωτερικών εγκρίθηκε η πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας από τον Δήμο Βόλου για την κάλυψη αναγκών σχολικών μονάδων για το έτος 2025-2026, με μέγιστο αριθμό ωρών ημερήσιας απασχόλησης τις 676 και μέγιστο αριθμό προσλαμβανόμενων ατόμων 225. Η δημοτική αρχή Βόλου εφαρμόζοντας προς το χειρότερο αυτή την απόφαση προσέλαβε 82 καθαρίστριες - ες με 5,5 ώρες απασχόληση και 75 με 3ωρη απασχόληση, σύνολο «ανθρωπωρών» 676!

Η δημοτική αρχή Βόλου αποδεικνύεται ικανότατη στα μαθηματικά όταν πρόκειται να μοιράσει ψίχουλα στους εργαζόμενους, όπως και όταν ικανοποιεί τα συμφέροντα των επιχειρηματικών ομίλων. Ενώ έχει τη δυνατότητα να προσλάβει καθαρίστριες με πλήρη απασχόληση, δηλαδή με 6,5 ώρες ημερησίως, με ολόκληρο τον μισθό και ένσημα βαρέα και ανθυγιεινά, αποφάσισε να εντείνει τους εκμεταλλευτικούς όρους απασχολώντας όλες τις καθαρίστριες με μερική απασχόληση είτε 5,5 είτε 3 ωρών, στερώνοντας τους στοιχειώδη κεκτημένα εργασιακά δικαιώματα, με χαμηλούς μισθούς, όπως και μειωμένα δικαιώματα για τη βαριά και ανθυγιεινή εργασία, που απορρέουν από τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) στους ΟΤΑ.

Δεν είναι η πρώτη φορά που καταγγέλλουμε την αντεργατική - αντιλαϊκή στάση της δημοτικής αρχής. Σε απόλυτη ταύτιση με την αντιλαϊκή πολιτική στην Τοπική Διοίκηση που έχουν προωθήσει όλες οι κυβερνήσεις, επιταχύνει την αποκέντρωση των αρμοδιοτήτων, την ιδιωτικοποίηση των υπηρεσιών, την επέκταση των ευέλικτων μορφών εργασίας, την

επιβολή αυξήσεων στη δημοτική φορολογία, κ.ά., με άμεσες επιπτώσεις στη καθημερινότητα και στη ζωή των δημοτών. Το παράδειγμα των σχολικών καθαριστριών είναι χαρακτηριστικό, αφού εκτός από τους χείριστους όρους απασχόλησης αυτές - οι εργαζόμενες-οι σε καμιά περίπτωση δεν μπορούν να καλύψουν τις αυξημένες ανάγκες καθαριότητας και υγιεινής των 170 σχολικών μονάδων του δήμου, με περίπου 2.000 αίθουσες, με 20.000 μαθητές και 3.000 εκπαιδευτικούς.

Σύμφωνα με την παραπάνω απόφαση των Υπουργείων Οικονομικών και Εσωτερικών αναφέρεται ότι: «Σε περίπτωση που ο Δήμος τηρεί τον μέγιστο αριθμό απασχολούμενων υπαλλήλων, αλλά επιθυμεί να υπερβεί το μέγιστο αριθμό ανθρωποωρών ημερήσιας απασχόλησης που έχουν εγκριθεί από τους αρμόδιους Υπουργούς, έχει τη δυνατότητα να αυξήσει τις συνολικές ώρες ημερήσιας απασχόλησης (σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. γ του άρθρου 8 του ν. 4368/2016 (Α'21)), με κάλυψη της προκαλούμενης δαπάνης στην περίπτωση αυτή από τον ΟΤΑ, είτε από ίδιους πόρους είτε, σύμφωνα με τη δυνατότητα που παρέχουν οι διατάξεις του άρθρου 67 του ν. 5143/2024 (Α'161), από το ενιαίο ανταποδοτικό τέλος καθαριότητας και φωτισμού του άρθρου 1 του ν. 25/1975 (Α'74), περί του υπολογισμού και τρόπου είσπραξης δημοτικών τελών καθαριότητας και φωτισμού, κατόπιν απόφασης του δημοτικού συμβουλίου».

Ερωτάται η δημοτική αρχή Βόλου:

- Τι θα κάνει η δημοτική αρχή, αξιοποιώντας την παραπάνω διάταξη, ώστε να μετατραπούν όλες οι συμβάσεις μερικής απασχόλησης των καθαριστριών σε πλήρους, προκειμένου να διασφαλιστούν τα εργασιακά δικαιώματα των καθαριστριών - ων και να καλυφθούν οι αυξημένες ανάγκες καθαριότητας των σχολικών μονάδων του Βόλου;
- Τι πρωτοβουλίες θα πάρει για την μονιμοποίηση τους;

ΡΙΖΟΠΟΥΛΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ, εκ μέρους της ΛΑΪΚΗΣ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗΣ ΒΟΛΟΥ